

Asialista: 1–10 (63 § - 73 §)

1. Kokouksen avaus
2. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
3. Pöytäkirjantarkastajien valinta
4. Työjärjestyksen hyväksyminen
5. Palkkauksen määrittäminen vs. kirkkoherra Olli Lohelle
6. Veroprosentin määrittäminen vuodelle 2023
7. Hoitohautakukat
8. Piha-alueiden talvikunnossapito
9. Muut asiat
10. Tiedoksi
11. Muutoksenhakuohjeet ja kokouksen päättäminen

63 §

KOKOUKSEN AVAUS

asia 1

KN: Puheenjohtaja avasi kokouksen. Lauloimme alkuvirren 272:1,4 ja Olli Lohi piti alkuhartauden.

64 §

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

asia 2

Todetaan kokouksen läsnäolijat.

Kokouskutsu on julkipantu asialistoineen kirkkoherranviraston ilmoitustaululle 6.10.2022, sekä samana päivänä lähetetty kirkkoneuvoston jäsenille ja kirkkovaltuuston puheenjohtajille.

Tarkastettu pöytäkirja on nähtävänä kirkkoherranvirastossa pe 14.10.2022 lähtien viikon ajan.

KN: Läsnäolijat todettiin. Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

65 §

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

asia 3

Esitys (pj): Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka tarvittaessa toimivat myös ääntenlaskijoina. Edellisessä kokouksessa pöytäkirjantarkastajina olivat Anna-Leena Hirvasniemi ja Esko Oksa.

KN: Pöytäkirjantarkastajiksi esitettiin Sisko Sutela ja Jouni Tornio ja heidät valittiin tehtävään.

66 §

TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

asia 4

Esitys (pj): Kirkkoneuvosto hyväksyy kokouskutsun mukaisen työjärjestyksen.

KN: Esitys hyväksyttiin.

Pöytäkirjan tarkastus 13.10.2022

67 §

**PALKKAUKSEN MÄÄRITTÄMINEN VS.KIRKKOHERRA OLLI LOHELLE
asia 5, liite 1**

Oulun hiippakunnan tuomiokapituli on päätöksellään 17.8.2022 antanut virkamääräyksen pastori Olli Lohelle Lumijoen seurakunnan vs. kirkkoherran virkaan ajalle 22.8.2022 – 31.5.2023.

Olli Lohella on kirkkoherran virkaan vaadittava pätevyys ja työkokemus papin ja kirkkoherran tehtävistä.

Lumijoen seurakunnan kirkkoherran viran palkkaus määräytyy Kirkon virka- ja työehtosopimuksen hinnoitteluryhmän K10 mukaisesti.

Kirkkoneuvosto 20.9.2022 § 54, asia 6:

Esitys (talouss): Kirkkoneuvosto määrittelee vs. kirkkoherra Olli Lohen palkkauksen hinnoitteluryhmän K10 mukaan siten, että se on 4413,48 e/kk.

Kirkkoneuvosto kokouksessaan 20.9.2022 käsitteli asiaa ja päätti seuraavasti:

KN 20.9.2022: Varapj. Anne Meskus toimi puheenjohtajana pykälän 54 käsittelyn ajan ja vs. kirkkoherra Olli Lohi jääväsi itsensä pykälän käsittelyn ajaksi.

Asiasta keskusteltiin pitkään ja kirkkoneuvosto päätti siirtää asian palkkatyöryhmän käsiteltäväksi. Heikki Ilkko, Anne Meskus, Jouni Kurkela ja Seppo Pietilä. Sihteeriksi valittiin Marjo Koski-Vähälä.

Palkkatyöryhmä kokoontui ti 27.9.2022 käsittelemään vs. kirkkoherran palkkausiasia.
Liitteenä 1 palkkatyöryhmän kokouksen muistio ja siinä esiintyvät asiat myös tähän kirjattuna:

Palkkatoimikunta esittää kirkkoherran sijaisen palkaksi 4200 €/kk alkaen 22.8.2022

Perustelut sille, että palkkatoimikunta esittää kirkkoherran sijaisen palkaksi 4200 €/kk.

- 1) Kirkkoherran sijaisella ei ole sama tehtäväkuva ja vastuut kuin Erja Oikarisella hänen jäädessä virkavapaalle. Diakonissan ja lähetysseurien tehtävät on siirtyneet omaan virkaansa palanneelle viranhaltijalle.
- 2) Seurakunnan taloudellinen tilanne edellyttää toimia talouden tasapainottamiseksi.

Seurakunta on vuonna 2020 tilanteessa, jossa kyseiselle vuodelle on hyväksytty alijäämäinen budjetti. Seurakuntaan on perustettu talouden tasapainottamistyöryhmä (luottamushenkilöpuheenjohtajisto, talousjohtaja ja kirkkoherra), jonka tehtävänä on muodostaa näkemys siitä, kuinka seurakunnan talous saadaan tasapainoon kolmen vuoden suunnittelukauden aikana. (Lumijoen seurakunnan strategia 2021–2026; hyväksytty kirkkoneuvostossa 1/12/2020, hyväksytty kirkkovaltuustossa 15/12/2020)

Talouden tasapainottamistyöryhmä käsitteli seurakunnan taloudellista tilaa kokouksessaan 16.9.2020. Siinä todettiin, että henkilöstön osalta seuraavat toimenpiteet talouden tasapainottamiseksi ovat tarpeen:

Pöytäkirjan tarkastus 13.10.2022

- lastenohjaajan toimi täytetään 60 % työajalla,
- diakonissa-seurakuntasihteerin virka täytetään ajalle 1.11.2020-30.9.2021 50 % työajalla siten, että seurakuntasihteerin virka hoidetaan 50 % työajalla sekä kirkkoherra hoitaa diakonissan ja lähetyssehteerin tehtävät mahdollisuuksien mukaan.
- jatkossa voidaan joutua pohtimaan työnkuvien muokkaamista ja työaikojen määrittelyä kaikkien työntekijöiden osalta.
Näillä toimilla saadaan jonkin verran säästöjä, mutta pitemmällä ajalla nekiään eivät riitä. Eli työntekijöiden työaikoja ja työnkuvia joudutaan pohtimaan tulevina vuosina.
(Kirkkoneuvosto 6.10.2020 § 50)

Lisäksi kanttorin jäätyä eläkkeelle 1.10.2021 virka täytettiin ensin määräajaksi 60 § työajalla ja vakinaisesti 1.4.2022 alkaen 80 % työajalla.

Seurakunnassa tehdyt toimet talouden tervehtymiseksi kirkkoherran viran osalta.

- Kirkkoherra Erja Oikarinen hoiti diakonissan ja lähetyssehteerin tehtävät ilman lisäkorvausta yllä mainitulla ajalla.

- Kirkkoherra Erja Oikaisen jäädessä virkavapaalle 8/2021 **tuomiokapituli määräsi sijaisen hakukuulutuksessaan sijaisen palkan** neuvottelematta asiasta seurakunnan kanssa. Tuomiokapitulilla ei ollut tietoa, että kirkkoherran työnkuvasta jäi tuolloin pois diakonissan ja lähetyssehteerin tehtävät diakonissa-seurakuntasihteerin palattua hoitamaan tehtävänsä. Palkkatoimikunnalla oli suunnitelmassa strategian mukaisesti tarkistaa vs. kirkkoherran palkkausta talouden tasapainottamisen edistämiseksi KirVESTES K-hinnoitteluryhmän k10 (1.6.2022 alaraja 3709,42–4768,06 e) puitteissa.

Tulevan valtuuston on heti keväällä tarkastettava talouden tilannetta. Mikäli korjausliikettä taloudessa ei ole nähtävissä, tulee neuvottelut aloittaa tuomiokapituliin kanssa siitä, että kirkkoherran työaika 1.6.2023 alkaen on 80 %.

Palkkatyöryhmä Anne Meskus Jouni Kurkela Seppo Pietilä sihteeri Marjo Koski-Vähälä

Kirkkoneuvosto 4.10.2020 § 67, asia 5:

Esitys (talousjohtaja): Kirkkoneuvosto määrittelee vs. kirkkoherra Olli Lohen palkkauksen hinnoitteluryhmän K10 mukaan siten, että se on 4413,48 e/kk.

Perusteluina esitetään:

- varsinaisen kirkkoherran Erja Oikarisen palkka on ollut 1.1.2019 hänet palkattaessa sama kuin nyt esitetty, eikä siihen ole kuulunut diakonin tehtäviä. Diakonin tehtävät ovat väliaikaisesti kuuluneet kirkkoherralle myöhemmin.
- vs. kirkkoherra Salla Autereen palkka on ollut sama, ja työtehtävät ovat samat kuin varsinaisella hoitajalla.
- tällöin tulee uudelle viransijaiselle maksaa sama palkka kuin viran varsinaiselle hoitajalle, koska työtehtävät ovat tosiasiallisesti samat.
- tämä tulee esiin KirVesTes:n 27 §:n mukaan, jossa todetaan, että pätevyuden omaava viransijainen saa samaa palkkaa kuin viran varsinainen hoitaja.

- KirVesTes:n liite nro 7 osoittaa, että seurakunnan tulee määritellä kirkkoherran palkka todellisten tehtävien mukaan. Niiden ollessa samat kuin varsinaisen viran hoitajan, palkkaus tulee olla saman.
- tässä palkkauksessa ei ole osoitettu, että vs. kirkkoherran tehtävät olisivat vähäisemmät kuin varsinaisen viranhaltijan.
- varsinkin kun Olli Lohi on aloittanut jo työt ja on työtehtävissä toiminut erittäin laaja-alaisesti hoitaen mm. seurakunnan sähkösopimusten kilpailuttamisen.
- seurakunnan tulee noudattaa palkkauksessaan yhdenvertaisuusperiaatetta eli samasta työstä on maksettava sama palkka, muutoin seurakunta syyllistyy syrjintään.
- talouden tasapainottamistyöryhmä ei ole 16.9.2020 käsitellyt kokouksessaan kirkkoherran viran osa-aikaistamista talouden tasapainottamisen osana. Asiasta ei ole olemassa seurakunnan hallinnon päätöstä.
- 80 % kirkkoherran virka ei ole käytännössä mahdollinen, koska tällöin kirkkoherran työaika ei riitä hallinnon, henkilöstöhallinnon tai esimiestehtäviin, koska esimies ei voi olla osa-aikainen, kun alaiset ovat täysaikaisia työntekijöitä.
- Jos kirkkoherra on osa-aikainen, niin täytyy pohtia, onko seurakunta enää toimintakykyinen.

KN:

Vs. kirkkoherra Olli Lohi jääväsi itsensä ja varapuheenjohtaja Anne Meskus toimi puheenjohtajana § 67 ajan.

Jouni Kurkela esitteli asiaa palkkatyöryhmän muistion asioiden pohjalta. Taloussuunnittelija Heikki Ilkko esitteli § 67 esityksen.

Asiasta käytiin runsasta keskustelua ja todettiin, että seurakunnan taloudellinen tila ei edellytä tässä vaiheessa kiireellisiä toimenpiteitä.

Kirkkoneuvosto päätti esityksen mukaisesti ja määritteli vs. kirkkoherra Olli Lohen palkkauksen hinnoitteluryhmän K10 mukaan siten, että se on 4413,48 e/kk.

68 §
VEROPROSENTIN MÄÄRÄÄMINEN VUODELLE 2023
asia 6

Vuoden 2023 alusta voimaan tuleva verotulouudistus siirtää kuntien verotuloja valtiolle hyvinvointialueiden toiminnan rahoittamiseksi. Verorakenteen muutokset eivät saa voimaan tulleessaan aiheuttaa verotuksen kiristymistä. Ansiotuloverotuksen muutokset toteutetaan nykyisen verojärjestelmän sisällä muuttamalla valtion tuloveroasteikkoa, kuntien veroprosentteja sekä useita eri vähennyksiä. Valtion- ja kunnallisverotuksen veropohjat yhdistetään siten, että tulosta tehtävät vähennykset myönnetään jatkossa samoin perustein ja samansuuruisena sekä valtionverotuksessa että kunnallisverotuksessa.

Kaikkien kuntien kunnallisveroprosentteja alennetaan 12,64 %-yks. ja valtion verotusta kiristetään vastaavasti.

Valtion verotuksen toteutetaan pääasiassa tuloveroasteikon kautta, joka alkaisi nykyistä alemmalta tulotasolta ja siihen tulisi yksi porras lisää.

Kirkollisveroprosentti jätetään seurakuntien vapaaehtoisesti tehtäväksi. Seurakuntien veropohjana on ollut pääasiassa kuntien verotuspohja.

Verouudistuksessa kirkollisveron tuotto arvioidaan kasvavan noin 54 milj. euroa, ellei veroprosentteja alenneta alentamispainetaulukon mukaisesti (esitellään kokouksessa). Tämä johtuu siitä, että uudistuksessa valtion tuloveron määrä kasvaa merkittävästi ja ensisijaisesti valtion tuloverosta tehtävät vähennykset kohdistuvat nykyistä enemmän valtion tuloveroon ja nykyistä vähemmän kunnallis- ja kirkollisveroon. Kirkko siis saisi sote-verouudistuksen yhteydessä perusteetonta hyötyä ja vastaavasti seurakuntaan kuuluvat verovelvolliset maksaisivat kirkollisveroa nykyistä enemmän.

Jotta uudistus olisi kirkollisveron osalta tuottoneutraali, kirkollisveroprosentin keskimääräinen alentamistarve on VM:n laskelmien mukaan kokonaistasolla noin 0,08 prosenttiyksikköä. Alentamistarve jakautuu kuitenkin seurakuntien välillä eri tavalla, johtuen erilaisista veropohjista. Kirkkolain 15 luvun 2 §:n mukaan kirkollisveroprosentti määrätään 0,05 prosenttiyksikön tarkkuudella, minkä johdosta pienin mahdollinen veroprosentin alentaminen on 0,05 %:a.

Tämänhetkisen arvion mukaan kirkollisveron tuotto kasvaisi yhteensä noin 18 milj. euroa, vaikka kirkollisveroprosentteja alennettaisiin alentamispainelaskelman mukaisesti.

Kirkkohallitus kehottaa seurakuntatalouksia tarkastelemaan kirkollisveroprosenttiaan VM:n alentamistaulukkuhuomioiden, ja päättämään veroprosentista niin, että verouudistus olisi lain tavoitteen mukaisesti neutraali myös kirkkoon kuuluvien näkökulmasta.

Lumijoen seurakunnan verotulojen arviointi uudistuksen osalta on vaikea arvioida, mutta verottajan laskelman mukaan Lumijoen seurakunnan tulisi laskea veroprosenttiaan 0,1 prosenttia.

Verotusmenettelystä annetun lain mukaan seurakunnan tulee ilmoittaa tuloveroprosentin suuruus Verohallinnolle viimeistään verovuotta edeltävän vuoden marraskuun 17. päivänä. Ilmoitus tehdään myös silloin, kun tuloveroprosenttiin ei tule muutosta. Kirkkovaltuuston päättämä kirkollisveroprosentti on verovuosisikohtainen.

Kirkkolain 15 luvun 2 §:n mukaan kirkkovaltuusto tai yhteinen kirkkovaltuusto vahvistaa tuloveroprosentin lähimpään 0,05 prosenttiyksikköön.

Kun koronatilanne alkuvuonna 2022 vaikutti jo helpottavan, Venäjä hyökkäsi Ukrainaan. Maailma oli jälleen aivan uuden tilanteen edessä. Sota Euroopassa järkytti yleistä turvallisuudentunnetta ja toi epävarmuutta

talouteen. Erilaiset Venäjälle asetetut talouspakotteet, Venäjän vastatoimet ja pakotteiden seurauksena tapahtunut voimakas Venäjän kaupan heikentyminen, energian hinnan nousu sekä muutokset liikenteessä ja matkailussa vaikuttavat niin yksityisten ihmisten kuin yritystenkin toimintaan merkittävästi.

Kansantalouden tuotanto (BKT) kasvoi 3,3 % vuonna 2021. Tilastokeskuksen mukaan bruttokansantuotteen volyymi pieneni vuoden 2021 ensimmäisellä vuosineljänneksellä, mutta kasvoi voimakkaasti toiselta vuosineljänneksellä lähtien, jolloin se ylitti koronakriisiä edeltäneen tasonsa. Talous toipui vuonna 2021 ennakoitua nopeammin. Bruttokansantuote kasvoi vielä alkuvuoden 2022 aikanakin, mutta kasvun ennustetaan heikkenevän nopeasti. Talousnäkyvä on heikentynyt kesän aikana, erityisesti kärjistynyt energiakriisi on kasvattanut taantumariskiä. Sota, inflaatio ja nousevat korot ovat painaneet kuluttajien luottamuksen talouteen historiallisiin lukemiin. (Suomen pankki, 18.8.2022)
Valtiovarainministeriö ennusti kesäkuussa (17.6.2022) kuluvan vuoden talouskasvuksi 1,4 prosenttia ja Suomen pankki (21.6.2022) 1,7 prosenttia. OP:n elokuisen ennusteen mukaan kasvu olisi 2 prosenttia ja säästöpankkiryhmän ennusteen mukaan 1,6. Uudempia ennusteita (Kuntarahoitus, Suomen pankki, liikepankit jne.) saadaan syyskuun aikana.

Kuluttajahintojen nousu leikkaa kotitalouksien ostovoimaa, kulutusta ja talouden kasvua. Palkansaajien reaaliensiot laskivat huhti-kesäkuussa 4,6 % (Tilastokeskus, 26.8.2022)
Inflaation odotetaan olevan vuonna 2022 noin 5,8 prosenttia (VM 17.6.2022). Energian hinta pitää inflaatiota korkeana koko vuoden 2022 ajan ja se on suurin inflaatiota kiihdyttävä tekijä tänä vuonna. Suomen pankin (21.6.2022) vuoden 2022 inflaatioennuste on 5,6 %, OP:n (22.8.2022) ennuste on 6,8 % ja säästöpankkiryhmän (8.8.2022) ennuste 6,5 %.

Valtiovarainministeriön kesäkuisten ennusteiden mukaan BKT kasvaisi 1,1 % vuonna 2023 ja 1,3 % vuonna 2024. Uusia ennusteita julkaistaan syyskuussa (Suomen pankki, Kuntarahoitus, Palkansaajien tutkimuslaitos jne.)

Ansiotasoindeksi ennustetaan kasvavan 3 % vuonna 2023 (VM 17.6.2022).

Kuntien saamiin verotuloihin vuonna 2023 vaikuttaa olennaisesti 1.1.2023 voimaan tuleva sote-verouudistus, joka siirtää kuntien verotuloja valtiolle hyvinvointialueiden toiminnan rahoittamiseksi.

Inflaatio voimistui merkittävästi jo pandemian loppupuolella, mitä selittää ainakin pandemian vaikutukset tuotantoketjuihin, muuttunut kulutuskysyntä, talouden nopea toipuminen pandemiasta ja finanssipoliittinen elvytys. Sota ja sen vaikutukset ovat kiihdyttäneet inflaatiota entisestään. Hinnat ovat nousseet laajalti, mutta erityisesti energian hinnan nousu ja energian riittävyys aiheuttavat huolta kaikkialla Euroopassa. Kuluttajahinnoissa on edelleen nousupaineita. Tulevasta talvesta ennustetaan vaikeaa. Myös korot ovat nousseet. Kaikki tämä vaikuttaa talouden nykytilaan voimakkaasti.
Inflaatio, kuluttajahintojen vuosimuutos, oli 7,8 % heinäkuussa, kun se edellisen vuoden heinäkuussa oli 1,9 %. Euroalueen inflaatio oli ennakkotietojen mukaan heinäkuussa 8,9 % (www.tilastokeskus.fi). Heinäkuussa kuluttajahintoja nosti vuoden takaiseen verrattuna eniten sähkön, bensiinin, dieselin ja omakotitalon peruskorjausten kallistuminen.

Työllisyysaste on kuluneen vuoden aikana jatkanut kasvuaan. Työllisten määrä on lisääntynyt koronapandemiaa edeltävään aikaan verrattuna. Työllisyysodotukset ovat kuitenkin laskussa kaikilla toimialoilla, mikä ennakoii työllisyystilanteen heikkenemistä. Suhdannenäkyvä yhdessä heikentyneiden työllisyysodotusten kanssa ennakoii pitkään jatkuneen suotuisan työllisyyskehityksen päättymistä.

Työttömyyden lasku on jo taittunut. (Suomen pankki, 18.8.2022)

Työllisyysaste oli heinäkuussa 73,7 prosenttia, mikä on 1,3 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuoden 2021 heinäkuussa. Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen mukaan työllisiä oli heinäkuussa 49 000 enemmän kuin vuotta aiemmin. Työttömiä oli 190 000, mikä oli 12 000 vähemmän kuin vuosi sitten. Työllisyysasteen trendi (kausitasoitettu) saavutti jo 2021 vuoden heinäkuussa ennen koronakriisin puhkeamista helmikuussa 2020 vallinneen tason.

Tilastokeskuksen tietojen (12.08.2022) mukaan koko talouden työpäiväkorjattu palkkasumma oli vuoden 2022 kesäkuussa 6,2 % suurempi kuin kesäkuussa 2021. Työpäiväkorjattu palkkasumma kasvoi kesäkuussa kaikilla päätoimialoilla vuoden 2021 kesäkuuhun verrattuna. Palkkasumma kasvoi yksityisellä sektorilla kesäkuussa 7,9 prosenttia vuodentakaisesta ja julkisella sektorilla 2,4 %. Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan palkansaajien ansiot ovat heinä-syyskuussa 2,5 % suuremmat kuin vuotta aikaisemmin.

Pohjois-Pohjanmaalla oli elokuun lopussa 21.100 työtöntä työnhakijaa (ml. lomautetut), mikä on 1.400 enemmän kuin vuosi sitten. Kokoaikaisesti lomautettuja oli elokuun lopussa liki 1.300, mikä on 2.900 vähemmän kuin vuosi sitten.

Työttömyysaste oli Pohjois-Pohjanmaalla 11,2 %, mikä on 0,6 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuosi sitten. Koko maassa työttömyysaste on 10,3 %.

Lumijoen työttömyysprosentti oli elokuussa 6,2 % (v.2021 7,3 %, v.2020 12,6 %, v.2019 8,0 %).

Lumijoen elinkeinoelämän perustan, maatalouden, näkymät ovat koko Pohjois-Pohjanmaalla haastavat. Edellisen satokauden kuivuuden seurauksena monella kotieläintilalla on jouduttu turvautumaan ostorehuun, mikä lisää tuotantokustannuksia. Maataloudessa on kuitenkin tehty runsaita investointeja erityisesti maidon- ja naudanlihantuotannon modernisoinnissa ja tuotannon kasvattamisessa. (TEM)

Vuoden 2021 lopussa Lumijoella oli 1.762 asukasta. Jäsenmäärä on pysynyt samalla tasolla. Ennusteiden mukaan Lumijoen asukasluku laskee myös tulevaisuudessa.

Tänä vuonna syyskuun loppuun mennessä väestö on vähentynyt 5 henkilöllä.

Lumijoen seurakunnan jäsenmäärä on pysynyt tasaisena viimeisen kymmenen vuoden aikana.

Tältä osin verotulojen väheneminen ei johdu ainakaan jäsenmäärän vähennyksestä.

Kirkon 1.3.2022 voimaan tullut virka- ja työehtosopimus (KirVESTES) on voimassa 29.02.2024 saakka.

Palkkoihin on vuonna 2022 tehty 2,0 %:n yleiskorotus.

Vuoden 2023 palkantarkistusten määrästä, ajankohdasta ja toteutustavoista neuvotellaan 31.12.2022 mennessä eli tällä hetkellä ei ole tiedossa tulevien korotusten suuruutta.

Lomarajat maksetaan KirVESTES:n mukaisina.

Elokuussa alkuvuoden 2022 verotulokertymä oli 1,4 % suurempi kuin edellisellä vuonna samaan aikaan.

Kirkollisverotilitykset ovat pysyneet hyvällä tasolla pandemiasta huolimatta. Tätä selittää se, että ansiotason nousu palkankorotusten seurauksena ja eläkeläisten aiempaa korkeammat eläkkeet. Korona-ajan vaikutuksia seurakuntatalouksiin vähensivät valtion tukitoimet ja se, ettei koronan negatiiviset talousvaikutukset, kuten työtuntien väheneminen, lomautukset, irtisanomiset, vaikuttaisi kohdistuneen niihin ikäryhmiin, joiden kirkkoon kuulumus on tyypillisesti korkeinta.

Inflaation kiihtyminen nostaa paineita suuremmille palkankorotuksille jo syksyllä 2022. Kunta-alan työ sopimukseen liittyvä palkkaohjelma saattaa ennakoida nykyisiä korkeampia palkkoja tulevina vuosina muillakin sektoreilla. Kunta-alan palkkaohjelman vaikutuksia on vaikea arvioida.

Kirkollisveron määrään vaikuttavat yleisen kehityksen lisäksi veroperustemuutokset, kirkollisveroprosentin suuruus ja seurakunnan jäsenten ansiotulojen määrä.

Lumijoen seurakunnan verotulojen kertymä tammi-syyskuussa 2022 on 321.773 euroa. Verotulot ovat edellisvuoden samaan ajanjaksoon nähden laskeneet 0,6 prosenttia. Kaikkien seurakuntien verotulot ovat kasvaneet tammi-syyskuun aikana edellisvuoteen nähden 2,1 prosenttia.

Verotulot tulevat vielä tasoittumaan loppuvuonna, kun edellisvuosien oikaisut peritään elo-marraskuun verotuloista.

Vuoden 2022 talousarvion verotulot ovat 416.000 euroa valtion osuus 39.000 euroa eli kokonaisuudessaan 455.000 euroa.

Paikallisilla olosuhteilla on suuri merkitys arvioitaessa seurakunnan talouden kehitystä. Paikkakunnan työllisyyden ja yritysten toimintaedellytysten kehittymistä on pyrittävä seuraamaan mahdollisimman tarkasti.

Vuoden 2023 talousarvion pohjaksi voitaisiin määrätä 1,95 %:n tuloveroprosentti eli veroprosentti pidettäisiin entisellään. Tällöin verotuloja vuoden 2023 talousarvioon arvioidaan siis kertyvän noin 425.000 euroa.

Lisäksi seurakunta saa noin 39.000 euroa valtion osuutta.

Esitys (taloussuunnittelija):

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle Lumijoen seurakunnan kirkollisveroprosentiksi vuodelle 2023 1,95 %.

KN: Esitys hyväksyttiin.

69§
HOITOHAUTAKUKAT
asia 7, liitteet 2,3,4,5 salaiset

Lumijoen seurakunnan hautausmaan hoitohaudoille on seurakunta hankkinut kukat. Kuluneen vuoden aikana kukat ovat tulleet Jauhiaisen puutarhalta. Seurakunta on pyytänyt tarjoukset kukista Jauhiaisen puutarhalta (liite 2), Heimosen puutarhalta (liite 3,4) ja Siipon puutarhalta (liite 5).

Esitys (pj): Kirkkoneuvosto esittää, että kukat tilataan edelleen Jauhiaisen puutarhalta, jolta tuli edullisin tarjous.

KN: Esitys hyväksyttiin.

70 §
PIHA-ALUEIDEN TALVIKUNNOSSAPITO
asia 8, liite 6 salainen

Lumijoen seurakunnan lumitöitä on viime vuosina tehnyt Maatalousyhtymä Sovisalo. Sopimus on sisältänyt piha-alueiden talvikunnossapidon syksystä kevääseen. Työtehtäviä on tehty tuntihinnalla ja alueina ovat olleet koneelliset lumityöt ja liukkauden torjunnan kirkon, seurakuntatalon ja hautausmaan alueella. Maatalousyhtymä on jättänyt tarjouksen syksystä 2022 kevääseen 2023. Tuntihintana on 47 euroa/tunti + ALV 24 %.

Esitys (pj): Kirkkoneuvosto hyväksyy Maatalousyhtymä Sovisalon tarjouksen ja valtuuttaa kirkkoherran tekemään sopimuksen piha-alueiden talvikunnossapidosta.

KN: **Esitys hyväksyttiin.**

71 §
MUUT ASIAT
asia 9

1. Kirkon lämpötilojen säätö

KN: Sähkön hinnan nousun vuoksi on mietittävä keinoja vaikuttaa siihen, ettei maksut nouse liian suuriksi. Kirkon lämpötiloihin pitää kiinnittää entistä enemmän huomiota ja kun kirkko ei ole käytössä, niin lämmöt lasketaan n. 10 asteeseen jo aiemmin syksyllä. Myös tilaisuuksia pyritään keskittämään entistä tarkemmin, jotta joka viikonloppu ei tarvitse lämmittää kirkkoa.

Asiasta käytiin keskustelua ja todettiin, että lämpötiloihin on syytä nyt kiinnittää huomiota.

72 §
TIEDOKSI
asia 10

KN: Ei muita asioita.

73 §
TIEDOKSI MUUTOKSENHAKUOHJEET JA KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN
asia 11

Esitys (pj): Kirkkoneuvosto antaa kirkkolain mukaisen valitusosoituksen, joka liitetään pöytäkirjan liitteeksi

KN: Esitys hyväksyttiin. Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.50.