



**Uskossa Jumalaan, toivossa tulevaisuuteen,  
rakkaudessa lähimmäiseen.**

## **Lumijoen seurakunnan strategia 2021-2026**

hyväksytty kirkkoneuvostossa 1/12/2020

hyväksytty kirkkovaltuustossa 15/12/2020

merkitty tiedoksi tuomiokapitulin istunnossa \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

## ALKUSANAT

Lumijoen kirkon kelloon on valettu kohokirjaimin enkelten jouluylistys. Se on paimenille ilmestyneen taivaallisen sotajoukon kiitoslaulu. Se on reaktio siihen uutiseen, että maailmaan on syntynyt Vapahtaja. Lumijoen kirkon kello kuuluttaa näiden lakeuksien ylle jouluyön sanomaa joka kerta soidessaan: ”Kunnia Jumalalle korkeuksissa, ja maan päällä rauha ihmisille, joita hän rakastaa.”

Tämän elävän sanoman alta lähdemme tarkastelemaan Lumijoen seurakunnan strategiaa vuosille 2021 -2026. Strategiaprosessi lähti liikkeelle keväällä 2019 kirkkovaltuuston kokoontuessa ideoimaan ja visioimaan Tuhkasenjärven partiokämpälle. Vapaamuotoisessa ideariihessä valtuusto **visioi**, millainen on se tulevaisuuden näky, jota kohti halutaan kulkea. Kirkkoneuvosto valmisteli seurakuntalaiskyselyn, jossa kerättiin palautetta ja kokemuksia seurakuntalaisilta. Nuorten ajatuksia koottiin rippikoulussa, ja työntekijät prosessoivat visiota materiaalia, kunnes syksyllä 2019 tämä asiakirja valmistui yhdessä kirkkoneuvoston kanssa. Tämän asiakirjan tarkoituksena on hahmottaa visio, jota kohti Lumijoen seurakunnan halutaan kulkevan, ja strategia, joka avaa keinot, miten sinne päästään. Ja jotta päästään liikkeelle, on ensin hahmotettava nykytilanne: missä nyt ollaan.

## Nykytilanne

Seurakunta on ”pyhien yhteisö, jossa Sanaa puhtaasti julistetaan ja sakramentit oikein jaetaan” (Confessio Augustana). Tämä on seurakunnan **tehtävä**, eli missio. Seurakunnan tehtävä nousee Jeesuksen antamasta kaste- ja lähetyskäskystä, ja se sanoitetaan myös kirkkolain ensimmäisen luvun ensimmäisessä pykälässä.

Seurakunnan jäseneksi tullaan kasteessa. Seurakunta on yhteisö, joka ylittää ajan rajan: tästä ajasta lähteneet ovat osa seurakunnan sitä osaa, joka on jo perille päässyt ja riemuitseva seurakunta kirkkaudessa. Tietoisuus tästä avaa arjen seurakuntaelämälle erityisen merkityksen ja pyhyiden.

Suomen evankelis-luterilaisessa kirkossa seurakunnat ovat järjestäytyneet parokiaalisesti, eli alueellisesti. Seurakunnan rajat voidaan piirtää kartalle. Lumijoen seurakunta on itsenäisenä seurakuntana 102-vuotias, ja se on alueellisesti yhteneväinen Lumijoen kunnan kanssa. Seurakunnassa on läsnäolevia jäseniä n. 1800 henkilöä. Lumijoen seurakunta on osa Limingan rovastikuntaa ja Oulun hiippakuntaa.

Seurakunnan **taloudelliset** resurssit muodostuvat lähinnä kirkollisverotuloista ja valtionavustuksesta. Kirkkohallituksen verotulojen täydennysavustus on myös merkittävä tekijä, jos sellainen saadaan. Metsä- tai muutakaan tuottavaa omaisuutta ei ole merkittävästi. Palkattua henkilöstöä on 5 henkilöä. Taloushallinto hoidetaan yhteistyösopimuksella Raahan seurakunnan kanssa. Rakennuskiinteistöinä ovat kirkko, seurakuntatalo, toimitilarakennus (kirkkoherranvirasto ja päiväkerhotila) sekä kolme pientä kylmävarastoa hautausmaalla ja kirkkopuistossa. Taloudelliset

resurssit ovat pienet, mutta tarkan taloudenpidon ja talkootyön ansiosta seurakunta on velaton, ja käteisvaroja on jonkin verran.

Seurakunnan keskeisimmät **toiminnot** ovat seuraavilla alueilla; jumalanpalveluselämä, kirkolliset toimitukset, rippikoulu, varhaiskasvatus- ja nuorisotyö, diakoniatyö, lähetystyö sekä kirkkomusiikkityö. Yhteistyösopimuksilla hoidetaan perheneuvonta, kehitysvammaistyö sekä rovastikunnallinen yhteistyö työaloilla ja henkisessä huollossa. Tukipalveluina omana tai yhteistyösopimuksin tehtävänä toimintana toimivat tiedotus, hautaustoimi, kiinteistöhoito, taloushallinto, kirkonkirjojen pito ja muu keskusrekisteripalvelu sekä IT-palvelut.

Seurakunta on vuonna 2020 tilanteessa, jossa kyseiselle vuodelle on hyväksytty alijäämäinen budjetti. Seurakuntaan on perustettu talouden tasapainottamistyöryhmä (luottamushenkilöpuheenjohtajisto, talousjohtaja ja kirkkoherra), jonka tehtävänä on muodostaa näkemys siitä, kuinka seurakunnan talous saadaan tasapainoon kolmen vuoden suunnittelukauden aikana.

## **Kirkon strategia**

Kirkkohallituksen täysistunto hyväksyi kokouksessaan 22.9.2020 Ovet auki – Suomen evankelis-luterilaisen kirkon strategian vuoteen 2026. Strategiassa on tunnistettu ilmiöitä, jotka vaikuttavat kirkossa, ja joiden keskellä seurakuntalaiset elävät, sekä hahmoteltu toimintatapaa, jotka vastaavat näihin ilmiöihin. Kirkon strategiassa toimintatapoja ovat rohkea evankeliumin julistaminen, diakonian kohdistaminen vahvasti sinne minne vaikeudet kasautuvat, aloitteellinen toimiminen yhteisöissä, vahvempi vuorovaikutus kirkosta eronneiden kanssa ja milleniaalien sukupolven kanssa, kasteen merkityksen painottaminen, aikuisrippikoulun painottaminen, lasten ja nuorten osallisuus, kirkkotilojen avoin käyttö, netissä tapahtuva yhteisöllisyys, yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon puolustaminen, aktiivinen toiminta syrjintää vastaan, voimavarojen suuntaaminen hallinnosta toimintaan, seurakuntalaisten aloitteellisuuden ja osaamisen mahdollistaminen, läpinäkyvä johtaminen, verkottunut työote, toiminnan resursointi uudestaan, rohkea kokeilemisen kulttuuri, tavoitteellisuus ja kriittinen arviointi, palvelujen digitalisoiminen, ekologinen vastuu, sekä ekumeeninen näkökulma.

## **Strategian kolme säiettä**

Seurakunnan **tehtävä, toiminta ja talous** kulkevat käsi kädessä. Seurakunnan tehtävä eli missio kirkkona ja hengellisenä yhteisönä on se lähtökohta, jonka takia Lumijoen seurakunta on olemassa. Tämä tulee lihaksi seurakunnan elämänä: toimintana, seurakuntalaisten kohtaamisissa ja kokoontumisissa. Toiminnan taas mahdollistaa talous. Tehtävä, toiminta ja talous ovat kuin kolmisäikeinen lanka: kaikki vaikuttavat toisiinsa. Strateginen suunnittelu edellyttää jokaisen säikeen näkemistä ja huomioimista.

**Näistä lähtökohdista on lähdetty muodostamaan Lumijoen seurakunnan strategiaa 2021-2026:**

**”Uskossa Jumalaan, toivossa tulevaisuuteen ja rakkaudessa lähimmäiseen”.**

Lumijoella 18.11.2020

Erja Oikarinen, kirkkoherra

## **1. TEHTÄVÄ**

Seurakunnan tehtävä nousee annetusta missiosta. Tehtävä on annettu kaste- ja lähetyskäskyssä, tunnustuskirjoissa ja kirkkolaisissa ja –järjestyksessä. Tehtävä konkretisoituu arvojen mukaisena toimintana, ja vie seurakuntaa kohti visiota. Tehtävä edellyttää viestintää. Viestintä tekee seurakunnan näkyväksi eli olemassaolevaksi.

**Missio:** Auttaa pääsemään osalliseksi Jumalan pelastavasta armosta.

**Visio:** Lumijoen seurakunta on seurakunta

- joka voi hengellisesti hyvin
- jossa voi kokea arvokkuutta ja pyhyyttä
- jossa sanoma pysyy esillä
- jossa epäilevä Tuomaskin voi olla
- joka on avoin
- joka ottaa seurakuntalaiset huomioon
- joka tulee ihmistä vastaan
- jossa ihminen on arvokas
- jossa kaikenikäiset pyydetään mukaan
- jossa vallitsevat usko, toivo, rakkaus, pyhän kunnioitus, vastuullisuus ja totuudellisuus
- jossa seurakuntalaiset palvelevat ja kunnioittavat toisiaan

**Arvot:** Avoimuus, vastuullisuus ja armollisuus.

**Viestintä:** Näkyvyys, tiedottaminen ja vuorovaikutteisuus

## **2. TOIMINTA**

Tehtävä tulee konkretiaksi toiminnan kautta. Toiminta on seurakunnan elämää: olemista, kokoontumista, kohtaamista, kuuntelemista, jakamista, auttamista, palvomista, rukoilemista,

oppimista ja uskomista. Lumijoen seurakunnan toiminta on julistusta, kasvatusta, lähetystyötä ja diakoniatyötä.

## a. Toiminnallinen strategia

### Jumalanpalvelus ja toimitukset

Messu, sanajumalanpalvelus, kaste, avioliittoon vihkiminen, hautaan siunaaminen

- tavoitellaan arvokasta, pyhää kunnioittavaa ja ihmisen elämäntilanteet huomioivaa yhteyttä

### Työalat, vapaaehtoistyö ja talkoot

Diakoniatyö: henkinen, hengellinen, ja taloudellinen apu, syntymäpäivät, kotikäynnit

- tavoitellaan apua tarvitsevien vahvistumista ja voimaantumista kohtaamalla ja rinnalla kulkemalla
- tavoitellaan vapaaehtoistoimijuuden vahvistumista

Varhaiskasvatus: alle kouluikäisten toiminta

- tavoitellaan uskon sisältöjen oppimista mieluisan toiminnan kautta
- tavoitellaan perheitä arvostavaa ja tukevaa vuorovaikutusta

Nuorisotyö: kouluikäisten ja nuorten aikuisten toiminta

- tavoitellaan uskon sisältöjen oppimista mieluisan toiminnan kautta
- perustetaan nuorten vaikuttajaryhmä
- vahvistetaan vuorovaikutteisuutta lähetystyön nimikkokohteiden kanssa
- vahvistetaan oppimista talkoo- ja vapaaehtoistoimintatapaan

Rippikoulutyö

- tavoitellaan rippikoulusuunnitelman mukaista oppimista ja kokemista

Aikuistyö

- tavoitellaan yhteisöllistä kokemusta osana seurakunnan elämää
- tavoitetaan erityistä kohtaamista millenniaali-sukupolven kanssa

Lähetystyö: nimikkosopimukset, lähetystyön tilaisuudet

- tavoitellaan erityisesti nuorten osallistumista ja vuorovaikutteisuutta nimikkokohteiden kanssa

Kirkkomusiikki: musiikkitoiminta, kuorotoiminta, konsertit, seurakuntatilaisuudet

- tavoitellaan monipuolista uskoa vahvistavaa seurakunnan musiikkielämää

Vapaaehtoistyö ja talkoot: jumalanpalvelustiimi, talkootiimit, työalatiimit, toteutusvastuut

- tavoitellaan kristityn identiteetistä nousevaa vapaaehtoisuutta ja vastuullista elämäntapaa yhteisössä

Kohtaamiset, sielunhoito, elämä

- tavoitellaan luontevia kohtaamisia ja elämäkysymysten jakamista työntekijöiden, vapaaehtoisten ja seurakuntalaisten kanssa

Perheneuvonta ja kehitysvammaistyö

- tavoitellaan laadukasta ammatillista työtä yhteistyösopimusten kautta

Tukipalvelut

## Hallinto

- tavoitellaan avointa ja keskustelevaa luottamushenkilötyöskentelyä
- tavoitellaan palvelevaa ja läpinäkyvää hallinnon hoitamista

## Hautaustoimi

- tavoitellaan hyvin hoidettua kunnioittavaa palvelua

## Taloushallinto

- tavoitellaan ammatillista yhteistyötä naapuriseurakuntien kanssa

## Henkilöstöhallinto

- tavoitellaan ammatillista yhteistyötä naapuriseurakuntien kanssa

## Kiinteistöjen hoito

- tavoitellaan vastuullista pitkän aikavälin työtä sekä ammatillista asiantuntijayhteistyötä naapuriseurakuntien kanssa
- tavoitellaan ekologisia ratkaisuja toiminnoissa

## KIPA

- tavoitellaan toimivaa yhteistyötä

## IT-alue

- tavoitellaan toimivaa yhteistyötä

## Kirkonkirjojen hoito

- tavoitellaan toimivaa yhteistyötä aluekeskusrekisterin kanssa

### **b. Viestintästrategia**

Seurakunnan viestintä on tiedottamista ja vuorovaikutteista viestintää.

Tiedottaminen tarkoittaa

- toiminnoista tiedottamista (mitä, missä, milloin)
- sisällöstä tiedottamista (esim. mikä on kasteen merkitys)
- prosesseista tiedottamista (esim. mitä teen, kun läheiseni on kuollut, miten saan kirkkohäät)
- näkyvyyttä (tiedotteet, lehtijutut, mainokset, logot, tunnukset vaatteissa, kirkko julkisessa tilassa)

Vuorovaikutteinen viestintä tarkoittaa

- henkilökohtaista vuorovaikutusta suoraan työntekijöiden, vapaaehtoisten, luottamushenkilöiden ja seurakuntalaisten välillä (keskustelut, puhelut, sähköpostit jne.)
- vuorovaikutusta sosiaalisen median kautta (Facebook, Instagram, Youtube, internetsivut)
- palautteen antamista eri kanavien kautta (suoraan työntekijälle/luottamushenkilölle, internetsivujen palautelaatikko, sosiaalisen median viestit)

	tarkoitus	kanava	vastuhenkilö	budjetti
toiminnoista tiedottaminen	informaatio: mitä, missä milloin	Rauhan Tervehdys, internetsivut, Facebook-sivut, ilmoitustaulut,	kirkkoherra ja toimistonhoitaja, työalojen vastuhenkilöt	osana RT:n tilaushintaa, pieni mainosbudjetti lehtimainosta

		flaijerit, sähköpostiryhmät		varten, monistuskulut
sisällöstä tiedottaminen	pedagoginen	internet-sivut, Facebook-sivut, lehtikirjoitukset	kirkkoherra ja hengellisen työn tekijät	-
prosesseista tiedottaminen	seurakuntalaisen palveleminen	Internet-sivut	kirkkoherra ja toimistonhoitaja	osana IT-alueen yhteistyökorvausta
näkyvyys	näkyä eli olla olemassa	kaikki tiedotuskanavat, näkyminen tapahtumissa ja julkisessa tilassa	kirkkoherra ja kaikki työntekijät	logon suunnittelu ja logotuotteiden valinta
henkilökohtainen vuorovaikutus	seurakuntalaisen palveleminen	tapaamiset, puhelut, sähköposti	jokainen työntekijä	-
sosiaalisen median kautta tapahtuva vuorovaikutus	osallisuuden kokemuksen luominen, informaatio	Facebook, Instagram, Youtube-tili	kirkkoherra, lastenohjaaja, seurakuntamestari	-
palautteen antaminen	kokemuksen purkaminen, palveluprosessin parantaminen	henkilökohtaiset yhteydenotot, Internet-sivut	kirkkoherra, kaikki työntekijät	osana IT-alueen yhteistyökorvausta

Viestinnässä sisällöntuottajina ovat seurakunnan työntekijöiden lisäksi seurakuntalaiset. Sisältöä ovat mm. lehtikirjoitukset, kaksi kertaa vuodessa ilmestyvä Rauhan Tervehdyksen seurakuntasivu sekä internet- ja sometilien päivitykset.

Näkyvyyttä varten strategiakaudella valitaan seurakunnalle logo ja tuotteet, joissa logoa käytetään.

### 3. TALOUS

Talous on tukirakenne, joka mahdollistaa tehtävän mukaisen toiminnan. Taloudenhoitoon liittyy henkilöstöstrategia sekä kiinteistöstrategia.

- tavoitellaan vastuullisesti hoidettua ja tasapainossa olevaa taloutta

#### a. Taloussuunnitelma

Oheisesta taulukosta ilmenevät talousarvioluvut vuosilta 2018- 2023. (tilinpäätökset 2018 ja 2019, talousarvio 2020 ja 2021 sekä taloussuunnitelma 2022 ja 2023). Taloussuunnitelma on

tehty huomioiden seurakunnan kulurakenteen oikaisutarve, eli menojen pienentäminen. Oikaisu tapahtuu pääasiassa henkilöstömenoja pienentämällä. Vuosien 2024 ja 2025 taloussuunnitelmat rakennetaan noudattamaan vuosien 2022-2023 linjaa.

TALOUSARVIO 2020 LUMIJOKI	TP 2018	TP 2019	TOT30.10.20	TA 2020	TA 2021	TS 2022	TS 2023	Muutos % TP 2019 TA 2020	
<b>TUOSLASKELMA</b>					<b>Ehdotus</b>				
Korvaukset	0	144	0	0	0	0	0		
Myyntituotot	2436	5558	3014	2700	2700	3000	3000		
Maksutuotot	7433	7790	3971	8050	8050	8100	8100		
Vuokratuotot	3108	4055	2566	4220	4220	4300	4400		
Metsätalouden tuotot	9504	100	0	0	30000	0	0		
Tuet ja avustukset	3709	4700	-463	3400	3400	3500	3500		
Kolehdit	8790	4900	269	1700	1700	2000	2000		
Muut Tuotot	25	10	10	0	0	0	0		
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>35005</b>	<b>27257</b>	<b>9367</b>	<b>20070</b>	<b>50070</b>	<b>20900</b>	<b>21000</b>	45,6	59,9
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-235583</b>	<b>-249298</b>	<b>-192522</b>	<b>-248385</b>	<b>-205322</b>	<b>-207000</b>	<b>-208000</b>	-21,4	-21,0
Palvelujen ostot	-115130	-95236	-65012	-113915	-113000	-115000	-115000	15,7	-0,8
Vuokrat	-6349	-7576	-6759	-8240	-8240	-8300	-8300	8,1	0,0
Aineet ja tarvikkeet	-62652	-58666	-39200	-66490	-64000	-65000	-65000	8,3	-3,9
Annetut avustukset	-9641	-11859	-3657	-10200	-10200	-10200	-10200	-16,3	0,0
Muut kulut	-13657	-13593	-8542	-10545	-10545	-11000	-11000	-28,9	0,0
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-443012</b>	<b>-436228</b>	<b>-315692</b>	<b>-457775</b>	<b>-411307</b>	<b>-416500</b>	<b>-417500</b>	-6,1	-11,3
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-408007</b>	<b>-408971</b>	<b>-306325</b>	<b>-437705</b>	<b>-361237</b>	<b>-395600</b>	<b>-396500</b>	-13,2	-21,2
<b>Verotulot/henk.</b>	<b>407305</b>	<b>422809</b>	<b>350496</b>	<b>422000</b>	<b>422000</b>	<b>425000</b>	<b>430000</b>	-0,2	0,0
Osuus yhteisöverosta	0			0	0	0	0		
Valtion rahoitus	40927	39636	33030	39000	39000	39000	39000	-1,6	0,0
Verotuskulut	-5561	-6104	-4757	-6200	-6200	-6200	-6200	1,5	0,0



## b. Henkilöstöstrategia

Kirkkolaki määrittelee (KL4 1§), millaisten tehtävien kautta kirkko huolehtii missionsa toteuttamisesta: ”Toteuttaakseen kirkon tehtävää seurakunta huolehtii jumalanpalvelusten pitämisestä, kasteen ja ehtoollisen toimittamisesta sekä muista kirkollisista toimituksista, kristillisestä kasvatuksesta ja opetuksesta, sielunhoidosta, diakoniasta ja lähetystyöstä sekä muista kristilliseen sanomaan perustuvista julistus- ja palvelutehtävistä.”

Tehtävänsä toteuttamista varten seurakunnassa tulee olla kirkkoherran, kanttorin ja diakonian virka. Kanttorin ja diakonian virka voi olla tuomiokapitulin päätöksellä myös osa-aikainen (KJ6 1§).

Lumijoen seurakunnassa on vuonna 2020 ollut viisi täysiaikaista työsuhdetta: kirkkoherra, kanttori, diakonissa-seurakuntasihteerin, seurakuntamestari ja lastenohjaaja. Diakonissan ja seurakuntasihteerin tehtävät ovat olleet yhdistelmävirkana, jonka työajasta 50 % on diakoniatyötä, ja 50 % toimistosihteerin työtä. Tämän lisäksi seurakunta on palkannut tuntityöhön kirvesmiehen, nuoria kesätyöntekijöitä hautausmaatyöhön sekä vuosilomansijaisia ja vapaapäivien sijaisia kirkkoherralle, kanttorille ja seurakuntamestarille.

Henkilöstömenojen pysyvä säästötavoite on 30 000 euroa. Seuraavassa kaaviossa on kuvattu, kuinka säästötavoitteeseen päästään strategiakauden aikana.

Henkilöstösuunnitelma	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
kirkkoherra	1	1	1	1	1	1	1
kanttori	1	1	1	1	0,6	0,6	0,6
diakonissa	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
toimistosihteerin	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
seurakuntamestari	1	1	1	1	1	1	1
lastenohjaaja	1	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6

Säästö vuodesta 2020: vuoteen 2021 14 000 e  
vuoteen 2023 17 000 e  
yhteensä 31 000 euroa.

Säästötavoite saavutetaan muuttamalla lastenohjaajan ja kanttorin työsuhteet osa-aikaisiksi (60 %). Osa-aikaistaminen pyritään tekemään luonnollisen poistuman kautta.

Seurakunta tarvitsee jatkossakin henkilön hoitamaan kanttorin ja lastenohjaajan tehtäviä.

Täytettäessä osa-aikaisia työsuhteita harkitaan erilaisia vaihtoehtoja. Vaihtoehtoja tulee harkita arvioiden rekrytoinnin onnistumista. Erilaisia yhdistelmävaihtoehtoja ovat esimerkiksi:

- lastenohjaaja 60 % ja kanttori 60 %
- yhdistelmävirka kanttori-lastenohjaaja
- yhdistelmävirka kanttori-nuorisotyönohjaaja, työnkuvaan sisältyy lapsityötä
- kanttori 100 %, ja työnkuvaan sisältyy lapsi- ja nuorisotyötä
- yhteinen lastenohjaajan 100 % työsuhde toisen seurakunnan kanssa + kanttorin osa-aikainen 60 % työsuhde

Henkilöstösuunnitelman mukaisen säästötavoitteen takia osa-aikaistamiset tapahtuvat porrastetusti. Tästä syystä lastenohjaajan työsuhdetta täytettäessä on perusteltua avata osa-aikainen määräaikainen työsuhde haettavaksi vuoden 2020 aikana. Määräaikaisuuden perusteluna on henkilöstöstrategia.

### c. Kiinteistöstrategia

Seurakunta omistaa seuraavat rakennuskiinteistöt:

- kirkko
- seurakuntatalo
- virasto- ja toimitilarakennus
- rivitalohuoneisto (Toukolantie)

Kiinteistöt luokitellaan säilytettäviin ja luovutettavaan kiinteistöihin. Luokittelun kriteereinä ovat käyttötarve, rakennuksen kunto ja rakennuksen arvo

KIINTEISTÖ	SÄILYTETTÄVÄ	LUOVUTETTAVA	PERUSTELUT
kirkko	x		- käyttötarve - kulttuurihistoriallinen arvo
seurakuntatalo	x		- käyttötarve
virasto- ja toimitilarakennus	x		- käyttötarve - rakennus on uusi ja hyväkuntoinen
rivitalohuoneisto Toukolantie		x	- rakennukseen kohdistuu tulevaisuudessa korjausmenoja - käyttöarvo: arkisto

Toukolantien rivitalohuoneistossa sijaitsee seurakunnan arkistotila. Muuta käyttöä seurakunnalla ei huoneistotilalle ole. Huoneisto on tällä hetkellä vuokrattuna seurakunnan hallitessa arkistohuonetta.

Seurakunta ryhtyy strategiakauden aikana valmistelemaan Toukolantien huoneistosta luopumista ja uuden arkistotilan hankkimista.

### LOPUKSI

Lumijoen seurakunta tavoittelee strategiakauden aikana missionsa toteuttamista kulkien kohti visiota, toimien arvojen mukaisesti ja tavoitellen taloudellista tasapainoa. Vaikka strategia vaatii toiminnan muutoksia ja talouden tasapainottamista, tulevaisuudennäkymä on valoisa. Seurakunta on seurakuntalaisten yhteisö, jonka tulevaisuus on Jumalan antama toivon tulevaisuus. ”Uskossa Jumalaan, toivossa tulevaisuuteen, rakkaudessa lähimmäiseen”.